



מכרז פומבי מס' 01/2022 מתן שירותי ייעוץ לרשות החברות הממשלתיות בעניין מדיניות תגמול לבכירים בחברות ממשלתיות

רשות החברות הממשלתיות יוצאת במכרז פומבי מס' 01/2022, לקבלת פניות למתן שירותי ייעוץ בעניין מדיניות תגמול בכירים בחברות ממשלתיות

1. רשות החברות הממשלתיות (להלן: "הרשות") מבקשת להתקשר עם יועץ לקבלת שירותים הכוללים בחינה, ייעוץ וסיוע בנוגע למדיניות חוזרים הנוגעים במכלול תנאי העסקתם של בכירים, מודלי שכר וועדות תגמול. העבודה המבוקשת תכלול את הנושאים הבאים, כולם או חלקם: ניתוח כלל החוזרים, החלטות הממשלה וההנחיות החלות על פקידים בכירים בחברות הממשלתיות, על מנת שהרשות תוכל לאחד את כלל החוזרים לכדי חוזה אחד תוך עדכון וריענון ההנחיות בכל הנוגע לפקידים בכירים, במידת הצורך - פקידים ממשלתיים או בחברות ממשלתיות בארץ ובעולם. בחינת מידת האפקטיביות של מודל שכר בכירים, לרבות מודל תגמול הבכירים והשפעתם על ביצועי החברה. בחינת מידת האפקטיביות של הועדות בהקשר לתגמול עובדים בכירים, ובכלל זאת השוואות לשוק הפרטי ובחינת התאמות הנדרשות עבור חברות ממשלתיות. בניית מתודולוגיית עבודה עבור ועדות תגמול או מקבילותיהן בחברות הממשלתיות להגברת אפקטיביות. הכנת מסמך המלצות לעבודת חברי הועדה ומדיניות עבור החברות הממשלתיות.
2. לממשלה נתונה אופציה חד צדדית ולפי שיקול דעתה הבלעדי, בהודעה בכתב ומראש, להאריך את ההתקשרות עם הזוכה בשלוש תקופות נוספות בנות שנה כל אחת.
3. לצורך הגשת הצעה למכרז, על המציע לעמוד בתנאי הסף הבאים כמפורט במסמכי המכרז:
 - לצורך הגשת הצעה יש לעמוד בדרישות הבאות במצטבר, כאשר אי מילוי מדויק של דרישות אלה עלול להביא לפסילה על הסף של ההצעה. יובהר כי יש לצרף להצעה את כל האישורים והאסמכתאות הנדרשים לצורך הוכחת עמידת המציע בתנאי הסף. כל שינוי או תוספת שיעשו במסמכי הפניה המצורפים בזה או כל הסתייגות לגביהם בין על ידי תוספת בגוף המסמכים ובין במכתב לזואי או בכל דרך אחרת, עלולים לגרום לפסילת ההצעה על הסף.
 - 3.1 **חברי הצוות**
על חברי הצוות המוצע לעמוד בתנאי ההשכלה הבאים:
 - השכלה** - תואר ראשון אקדמי מוכר בכלכלה, חשבונאות, מנהל עסקים או תואר רלוונטי לנושאי שכר ועבודה ממוסד להשכלה גבוהה מהארץ או מוסד להשכלה גבוהה מחו"ל שקיבל אישור שקילות מהגן להערכת תארים אקדמיים מחו"ל שבמשרד החינוך.
 - 3.2 **הרכב הצוות**
 - 3.2.1 **מספר החברים בצוות** - מספר אנשי הצוות לא יפחת מ-2 יועצים. המציע יציין מי מבין חברי הצוות הוא ראש הצוות שירכז את מתן שירותי הייעוץ מטעמו.
 - 3.2.2 **ניסיון** - נדרש ניסיון מוכח בביצוע של עד 3 עבודות, שכללו פיתוח מודל שכר לעובדים בכירים במגזר הציבורי. מתוכם לפחות שתיים בוצעו ב-4 השנים האחרונות. ניתן לצרף מכתבי המלצה, אולם ועדת המכרזים לא מתחייבת לפנות או להתייחס לממלצים לצורך הערכת ניסיון המציע.
 4. **תנאי סף ממלכתיים:**
 - 4.1 על המציע לצרף להצעתו את נספח המציע (נספח ב' 1).
 - 4.2 על המציע להיות צוות של לפחות 2 עובדים.
 - 4.3 מציע שהוא תאגיד, גיש אישורים מתאימים על היותו רשום במרשם המתנהל על פי דין לגבי תאגידים מסוגו.
 - 4.4 המציע גיש הצהרה חתומה בידי יוע"ד או ר"ח על היות התאגיד קיים ועל היות החותמים בשמו על מסמכי הפניה רשאים לחייב את התאגיד בחתימתם. הצהרה זו תכלול את שמותיהם של מורשי החתימה של המציע וכן את דוגמת חתימתם של מורשי החתימה (כמפורט ב-1' נספח ב' 1) פרטים על הגוף המציע).
 - 4.5 אישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976: אישור פקיד מורשה, רואה חשבון או יועץ מס המעדי המציע מנהל פנקסי חשבונות על פי פקודת מס הכנסה של ערך מסוף, תשל"ו - 1975, או שהוא פטור מניהולם ומודוחו לפקיד שומה על הכנסותיו ושהוא מדווח על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מסוף. אישור בדבר היעדר השעוּת עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 (להלן: "חוק עובדים זרים") וחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987 (להלן: "חוק שכר מינימום") (נספח ו'). במידה והמציע הוא עסק בשליטת אישה - אישור ותצהיר לעניין עסק בשליטת אישה כהגדרתם בהוראת תכ"ם 7.4.9 - "הגדרת מסמכי מכרז". תצהיר המאומת על ידי יוע"ד דין בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה), התשע"ו - 2016 ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח - 1998 (נספח יא).
 - 4.6 אם המציע הוא חברה - נסח חברה מעודכן מרשות התאגידים המעדי על היעדר חובות אגרה שנתית לשנים שקדמו לשנה בה מוגשת ההצעה, והמעדי על כך שאין לו רישום ברישומי רשם החברות כחברה מפרה כמשמעותה בסעיף 362 לחוק החברות, התשנ"ט-1999, ואין לו התראה לפני רישום כאמור.
 - 4.7 ככל והחברה רשומה כחברה מפרה ההצעה לא תעמוד בתנאי הסף.
 5. **הצעה אשר לא תוגש בהתאם להוראות סעיף זה תידחה על הסף.** על אף האמור לעיל, המזמין יהיה רשאי לפנות אל כל המציעים או חלקם ולבקש מהם השלמת פרטים ומסמכים שנדרשו בפנייה זו, שנמצא שהם חסרים בכלל או שהוגשו באופן חלקי, הכול לפי שיקול דעתו הבלעדי של המזמין.
 6. יודגש כי למרות החובה לצרף את כל האישורים והמסמכים במצורף להצעה, ועדת המכרזים של המזמין תהיה רשאית, אך לא חייבת, ולפי שיקול דעתה הבלעדי, לאפשר למציע אשר לא צירף להצעתו אישור ו/או מסמך מהמנויים בפנייה זו, להשלים את המצאתם במסגרת פרק זמן אשר ייקבע על ידי ועדת המכרזים, וזאת על עולה בבירור מהאישורים ו/או מהמסמכים הנ"ל, כי היו קיימים ובעלי תוקף במועד הגשת ההצעה כפי שנדרש בתנאי הפנייה.
 7. התמורה לא תעלה על סך של 900,000 ש"ח כולל מע"מ לכל תקופת ההתקשרות הראשונה (להלן - "התמורה הכוללת"), עבור כל השירותים, בחלוקה לפי שיקול דעת המזמין.
 8. עבור שעות עבודה, למזמין נתונה האופציה ולפי שיקול דעתו הבלעדי, בהודעה בכתב ומראש, להאריך את תקופת ההתקשרות עם הזוכים בשלוש תקופות נוספות, בנות שנה כל אחת, כולל מע"מ לכל תקופת האופציה, בחלוקה לפי שיקול דעת המזמין.
 9. הזוכה יידש להמציא ערבות ביצוע בסך של 5% מהיקף ההתקשרות בתקופת ההתקשרות הראשונה, תוך 7 ימים מהמועד בו קיבל זוכה הודעה על בחירתו.
 10. למען הסר ספק, מובהר בזאת, כי תנאי הסף המופיעים במסמכי המכרז ותארו לעיל באופן כללי בלבד, והם כפופים להוראות המפורטות במסמכי המכרז.
 11. תחת הודעה יש להגיש אך ורק לתיבת המכרזים שכתורתה "מכרז למתן שירותי ייעוץ בעניין מדיניות תגמול בכירים, עבור רשות החברות הממשלתיות" אשר תוצב במשרדי רשות החברות הממשלתיות, בניין המגדל הגן הטכנולוגי מלחה, ירושלים, קומה, חדר 605 החל מיום 07.03.2022 ועד ליום 08.03.2022 בין השעות 9:00 עד 14:00.
 12. שאלות וביורים יש להעביר בדואר אלקטרוני במסמך word לידי נציגת הוועדה למכרז זה, גב' רעות גולדמן בכתובת: reutg@cca.gov.il עד לתאריך 08.02.2022 בשעה 14:00. הרשות אינה מחויבת לענות לשאלות שיתקבלו לאחר מועד זה. פניות לפניות לא תענינה.
 13. ניתן להוריד את כל מסמכי המכרז, ללא תשלום, החל מתאריך פרסומו, מאתר מנהל הרכש הממשלתי שכתובתו www.mir.gov.il תחת הכותרת מכרזים משרדיים.
 14. מובהר כי מודעה זו מכילה מידע כללי וראשוני בלבד. התנאים ויתר הפרטים המחייבים ביחס למכרז לבחירת היועץ המתאימים הם כמפורט במסמכי המכרז.
 15. **ועדת המכרזים אינה מתחייבת לבחור כל הצעה שהיא, והיא תהיה רשאית לבטל את המכרז כולו או חלקו, או לדחות מסויבת תקציביות, ארגונית או מכל סיבה אחרת - לפי שיקול דעתה הבלעדי.**
 16. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין נוסח המודעה לבין מסמכי המכרז, יגבר האמור במסמכי המכרז.
 17. מודעה זו מפורסמת גם בשפה הערבית. במידה וישנה אי התאמה בין הנוסחים בשתי השפות, יגבר המופיע בשפה העברית.